

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
№105 «Мальвина» г. волжского Волгоградской области»
(МДОУ д/с №105)

на 2017 – 2020 годы

Утверждено на общем собрании трудового коллектива.
Протокол №1 от 07.02.2020 года

От работодателя:

Заведующий МДОУ д/с № 105

Наумова Валентина Владимировна

(подпись)

М.П.

«07» МДОУ д/с № 105 2020 г.



От работников:

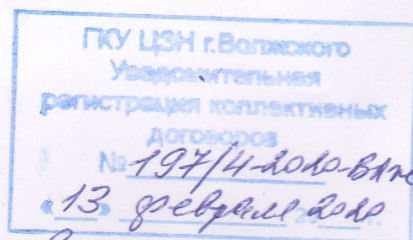
Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ д/с № 105

Бабкова Елена Валентиновна

(подпись)

М.П.

«07» 2020 г.



Ведущий специалист
Бочарова И.С.

С учетом мотивированного мнение
профсоюзного комитета первичной
профсоюзной организации МДОУ
д/с № 105

протокол от 07.02.2020 № 1

Председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации

Е.В.Бабкова

«07»

2020г.

М.П.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ д/с № 105

Б.В.Наумова
приказ от 07.02.2020 № 8/1

М.П.



Изменения и дополнения к коллективному договору

муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 105 «Мальвина»
г. Волжского Волгоградской области»
(МДОУ д/с № 105)

на 2017 – 2020 годы

г. Волжский

В соответствии с абзацем 6 пункта 2 статьи 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», части 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации, а также Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»; в соответствии с постановлением администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 21.10.2019 № 7125 «О внесении изменений в постановление городского округа – город Волжский Волгоградской области от 30.07.2019 № 5200», с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОУ д/с № 105 внесены изменения и дополнения в коллективный договор.

1. Изменить абзац 2 пункта 2.2.8 раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении Трудового договора (эффективного контракта)» и изложить его в следующей редакции:

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 5 (пять) лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).»

2. Дополнить абзац 2 пункт 4.1 раздела IV «Оплата и нормирование труда»:

«При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Заработная плата за декабрь выплачивается до 31 декабря включительно.»

3. Внести дополнения в приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка».

3.1. Дополнить абзац 2 пункта 2.1.7. раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» следующим содержанием:

«или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе электронного документа».

3.2. Дополнить абзац 1 пункта 2.1.13. раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» следующим содержанием:

«за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка не ведется».

3.3. Дополнить пункт 2.1.14. раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» следующим содержанием:

«При заключении трудового договора впервые учреждением оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, учреждением представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

3.4. Дополнить абзац 1 пункта 2.3.14. раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» следующим содержанием: «или предоставить сведения о трудовой деятельности».

4. Принять приложения № 1, 4, 5 «Положения об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 105

«Мальвина» г. Волжского Волгоградской области» к коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №105
«Мальвина» г. Волжского Волгоградской области» в новой редакции.



Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью МДОУ
д/с № 105

11 листов листов

Заведующий *В.В. Наумова*

